



Déclaration liminaire

CTL du 6 octobre 2021

Monsieur le président du CTL, sur le site d'YSSINGEAUX les opérations de relampage sont terminés. Ces travaux qui ont été financés à l'aide du plan de relance de l'état.

Plan de relance qui s'élève dans son ensemble à 100 000 Milliards dont 30 pour l'écologie et la transition énergétique ; précisant même sur le site du Ministère qu'aucune des mesures du plan n'est défavorable à l'environnement.

Pour ce qui concerne le centre des Finances Publiques d'YSSINGEAUX ,on peut en douter et même parler de gaspillage. En effet , on remplace un éclairage qui fonctionnait correctement , engendrant un nombre important de luminaires en état jeté sans parler de l'impact écologique d'une telle opération.

Une partie de l'argent de ce plan, n'aurait-il pas mieux servi à la relance, s'il avait été distribué aux agents de la Fonction Publique qui depuis plus de 10 ans ont vu leur point d'indice gelé.

Cette prime leur aurait sûrement permis de faire face à l'augmentation du coût de la vie. En cette période où le prix du gaz, de l'électricité, de l'essence et des produits de la vie quotidienne ne cessent d'augmenter ; cette somme aurait été la bienvenue pour eux.

Sans parler des frais supplémentaires que va engendrer pour les agents des Finances Publiques la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité imposé par notre Direction Générale.

N'aurait-il pas mieux servi à l'hôpital public dont les manques sont importants , à l'embauche d' agents hospitaliers, indispensables à tous ;plutôt que de les mettre à pied voire les licencier.

Mais quand il s'agit de ses agents, l'état se montre plutôt pingre. On l'a encore vu avec l'indemnisation des télétravailleurs à la DGFIP . Il aura fallu attendre un peu plus d'un an et demi avant que notre Direction Générale concède un dédommagement des frais encourus par ceux-ci pour le compte de l'administration.

2, 50 € par jour de télétravail limité à 220 € par an. **Quelle générosité !!!**

La même DGFIP qui insistait auprès des agents pour qu'ils se mettent en télétravail. Tous ces agents qui pendant toute la pandémie et les différents confinements ont assuré aux mieux leurs missions dans des conditions difficiles.

On voit les remerciements que l'on peut attendre de notre Direction Générale.

Et parlons un peu de la NRP : Là encore notre direction est très active pour créer une boîte aux lettres fonctionnelle locale « nouveaureseau43 », mais en revanche il n'y a plus personne pour mettre du personnel dans les services restructurés. Pour exemple, le SIP de Brioude qui fonctionne actuellement avec 14 agents , dont les charges IR vont doubler et celles de la TH vont augmenter de près de 90 % suite à la NRP, mais qui n'aura au bout du compte que 5 agents en plus pour la gestion et l'accueil : cherchez l'erreur !

Et ne parlons pas des France Service où sous prétexte d'offrir un meilleur service à l'utilisateur, on met des personnes privées, mal formées à la fiscalité et ne sachant parfois même pas prendre un rendez-vous pour les services, face à des usagers en quête d'une réponse précise et professionnelle à leur interrogations. Les usagers ne souhaitent pas entendre des généralités mais veulent une véritable solution à leur problème, ce qui nécessitera dans le plupart des cas un contact avec les services. Ou est alors la « simplification », terme dont se gargarise nos gouvernants, pour l'utilisateur et pour le service ? d'un côté un usager mal ou peu renseigné sur sa demande qui devra de nouveau contacter nos services et de l'autre des agents qui seront de toute façon mobilisés pour répondre à l'utilisateur. Non la simplification réside ici uniquement pour notre direction dans la suppression de postes sous le prétexte fallacieux de restructuration.

Oui, actuellement nous sommes rongés jusqu'à l'os, plus aucun service n'assure ses missions correctement et les agents n'en peuvent plus de travailler dans ces conditions.

Notre Président aime à rappeler qu'il faut être dans le « camp de la raison » pour se faire vacciner. Mais à la DGFIP, nous sommes déjà dans le camp de la déraison. Alors Monsieur le directeur, essayez de nous convaincre d'accepter la NRP en nous expliquant que nous déraillons. Pas sûr que cela soit très efficace.