



COMPTE-RENDU du CTL

du

06 mars 2018

L'ordre du jour de la séance est le suivant:

- 1 – Bilan de l'entretien professionnel 2017 (pour information)
- 2 – Formation professionnelle : bilan 2017 et perspectives 2018 (pour information)
- 3 – Budget 2018 (pour information)
- 4 – Questions diverses.

Mme COSTE, M. BULIDON et M. TRESCARTE (expert) représentent la CGT FIP 43.

Une déclaration préalable est lue pour l'ensemble des représentants des personnels. Elle dénonce la légèreté de notre direction pour assurer un dialogue social de qualité. Pour exemple, lors du dernier CHSCT, notre directrice voulait imposer de rester jusqu'à 13h pour le finir. De notre point de vue cela aurait été bâclé et effectivement les débats se sont terminés à 17h. De plus notre directrice était absente l'après midi sans nous prévenir. Sachant que sur certains sujets c'est elle qui prend les décisions, cela fait un peu brouillon et pas très respectueux envers toutes et tous les agents.

Nous avons lu une déclaration liminaire (en pj), comme les autres OS. Vous pourrez remarquer que la nôtre est en décalée, ne voulant pas reprendre les revendications légitimes déjà exprimées.

A notre question sur les suppressions d'emplois pour **2019** et l'affichage de 4000 de certains responsables d'autres départements la directrice nous répond qu'elle n'a aucune information.

1- Bilan de l'entretien professionnel 2017 (pour information)

La direction nous présente le bilan de l'entretien professionnel 2017 (gestion **2016**) en précisant qu'il n'y a plus de valorisation chiffrée pour les **cadres A et C**.

La **CGT FIP43** rappelle qu'elle dénonce cet entretien annuel qui est plus prétexte à mettre la pression plutôt qu'encourager un dialogue tout au long de l'année.

Nous rappelons qu'à l'ex-DGI, nous nous étions battus jusqu'au milieu des **années 90** pour supprimer les profils croix.

Aujourd'hui après les avoir remis, la consigne auprès des évaluateurs, est clairement de les baisser le plus possible !!! sachant que demain pour espérer évoluer, ces profils croix seront déterminants avec les appréciations littérales.

Cette année cerise sur le gâteau les chefs de service doivent obligatoirement servir des cases servant à justifier l'aptitude, éventuelle, à une promotion.....même si la ou le noté n'est pas demandeur.

Une nouvelle fois nous dénonçons le parcours du combattant pour faire appel. Le recours Hiérarchique, obligatoire avant de saisir la **CAPL**, rebute beaucoup d'agents.

2–Formation professionnelle, bilan 2017 et perspectives 2018 (pour information)

La direction nous expose son bilan pour l'année **2017**. Globalement elle en est satisfaite, même si elle remarque qu'encore trop d'agents ne viennent pas aux convocations. Elle précise qu'il n'est pas prévu de restructuration pour le service de la formation.

Elle souligne que de plus en plus de formations s'effectuent directement sur son ordinateur. Elle signale que les agents ne vont pas toujours jusqu'au terme (évaluation) du processus. Une formation **SIRHIUS**, d'une heure par e-formation, va être mise en place à partir du 25/03/2018 pour tous les agents.

La **CGT FIP 43** dénonce fermement ce genre de formation. Elle défend la formation en présentielle. Elle défend aussi le fait que des agents ne remplissent pas la fiche d'évaluation, car la garantie d'anonymat n'est pas assurée et donc cette évaluation n'a aucune valeur.

3 – Budget 2018 (pour information)

La direction nous annonce que le **budget 2017** a été plus facile à boucler, car en fin d'année la Direction Générale a fait des abondements supplémentaires pas forcément attendus de par leur montant. De ce fait notre direction a reversé certaines sommes.

Pour cette année il est difficile d'avoir une idée précise des sommes qui seront dévolues à notre direction.

Nous rappelons que du temps de la DGI, les supports pour parler du budget étaient très conséquents (42 pages). Aujourd'hui un document de programmation du **BOP** mentionne les grandes lignes de dépenses sur un **support A3!!!**

Nous en profitons pour demander si la date du déménagement de la **trésorerie du Puy Ville** est arrêtée. Une commission régionale doit encore valider les travaux, sachant que les 2 emplois de l'**OPAC** sont toujours comptabilisés alors qu'ils seront probablement gérés bientôt par le privé (le transfert de l'**OPAC** d'une comptabilité publique au privé devrait se faire au plus tard au 1^{er} janvier 2020). À signaler que 2 responsables de la politique immobilière sont venus sur place.

Aux dernières nouvelles les travaux pourraient commencer en juillet. La **CGT FIP 43** a beaucoup de doutes sur cette affirmation.

Questions diverses:

Douane : Nous apprenons que 2 agents du bureau des **Douanes du Puy en Velay** auraient demandé de venir à la **DDFIP**, car ce bureau doit être fermé courant **2019**. La directrice est étonnée et n'est pas au courant. Nous non plus !!!

Tableau d'avancement: La Direction n'a aucune information à ce jour.

Recrutement handicapé: Il est en cours et sera affecté à la trésorerie du Puy Ville

Service civique: Deux appels à candidature pour 8 mois sont en cours. Un pour **Le Puy** et un pour **Brioude** (aucune demande reçue)..

Trésorerie de Cayres : Un balai de déneigement serait nécessaire, la trésorerie de Saugues en est pourvu et cela aide bien les collègues, car les employés communaux n'ont pas forcément le temps d'effectuer cette tâche devant la trésorerie.