



Déclaration liminaire

CHS-CT 43 du 18 Septembre 2018

Stratégie, conditions de travail etc

Mesdames, Messieurs membres du **CHS-CT 43**, **les représentants de la CGT FIP 43** souhaitent la bienvenue à notre Directrice en lui promettant tout notre soutien dans ses actions à venir en termes de bien être pour toutes et tous.

A l'image de notre guide local, aujourd'hui propulsé guide régional en attendant mieux, vos interlocuteurs privilégiés prônent le simple bon sens.

Ici même, il y a peu, nous avons appris à votre prédécesseur tous les risques que peut encourir une direction locale volontaire et dynamique. Un vent du Sud violent nous apprenait, tantôt, que des représentants des personnels faisaient subir depuis l'année **2014** aux membres représentants l'Administration un **risque intolérable mortel dans les rapports sociaux et les relations de travail** dû à la multiplicité et à la fréquence des interventions syndicales qui génèrent un risque de conflit et de **harcèlement** à leur rencontre.

Rien que ça. Risques mentionnés dans leur **DUERP!!**

Notre Président d'alors nous avait répondu qu'il n'était pas au courant et qu'ici rien de tel à signaler. Nous avons expliqué que nos camarades incriminés avaient saisi toutes les instances responsables concernées, au niveau national, pour **exiger le retrait de ces mentions de risque intolérable et mortel générant un harcèlement** en direction des représentants de cette Administration locale.

La motion pour le retrait de ces annotations infondées, proposée en direction du **Directeur Général des Finances Publiques** et de la **Directrice Régionale de la DRFIP des Bouches du Rhône**, a été signée par les représentants de la **CGT FIP 43**.

A ce jour, alors que le **dialogue social approfondi** devrait être en pleine application, aucune modification n'a été apportée. Mieux un silence assourdissant fait écho à cette légitime demande.

Pour clore ce sujet, sachez Madame la Présidente, que les conditions de travail, voire le bien être de tous les agents de ce département dont vous avez la charge, sont un souci constant pour la **CGT FIP 43** et ce du plus humble au plus éminent d'entre nous tous.

La **CGT FIP 43** ne doute pas qu'un dialogue social de qualité fasse partie de vos priorités. Aujourd'hui, notre **Directeur Général (DG)** parle d'un **dialogue approfondi**. Notre bon sens nous a fait penché sur le sujet et nous devons admettre, à ce jour, qu'il est tellement profond que nous n'en avons pas encore trouvé le fond. Il semblerait qu'à tous les niveaux le même constat soit posé.

Qu'en pensez-vous, Madame la Présidente du CHS-CT 43?

Pourriez-vous éclairer notre chandelle?

A notre niveau, nous avons, ces dernières années, fait plusieurs propositions pour bonifier les conditions de travail ou booster le dit dialogue local.

En vrac nous avons évoqué tous les bienfaits de l'**ocytocine la fameuse hormone du bonheur (CHS-CT du 16/12/2014)**, de l'encouragement à la sieste, sans être obligatoire toutefois (**CHS-CT du 30/04/2015**), de la sensibilisation au déplacement à vélo etc, etc

Aujourd'hui, Madame la Présidente, vous avez un vrai challenge. Avouons que ses marges de progrès sont réelles et tout à fait atteignables. Il serait paradoxale que vous n'arriviez pas très rapidement à **baissér significativement** le pourcentage de vos agents qui trouvent le **climat social très mauvais (86%)**, que la **DGFIP** évolue dans le **mauvais sens (89%)**, qu'ils **travaillent souvent dans l'urgence (69%)**, **86% stressés justement à cause des conditions de travail**, tous ces chiffres sont officiels. Ils viennent directement de la **Direction Générale** suite à une enquête sur le **baromètre social** au niveau national et décliné au niveau local.

Vous voyez, Madame la Présidente, vos interlocuteurs privilégiés de la **CGT FIP 43** vous encouragent à faire preuve de pragmatisme et de simple bon sens.

Ils affirment que la casse des **Services Publics**, voulue par des politiques de tout bord, n'est pas une fatalité.

Dans ce véritable combat vous occupez localement une place stratégique. Dans ce contexte la **CGT FIP 43** vous garantie de toute son attention.

Pour la CGT FIP 43 (**CHSCT du 13 septembre 2016**)

Marie-Joseph POBLE
Claude Olivier BEAUNET
Georges TRESCARTE

En relisant une déclaration liminaire du 13/09/2016 tous les membres éminents de ce **CHSCT** pourraient penser que leurs camarades cégétistes vivent toujours dans un passé qu'ils idéalisent perpétuellement.

Que nenni, Madame la Présidente, parlons justement du présent qui découle de notre passé commun et qui va déterminer notre devenir.

Alors que s'est-il passé sur les conditions de travail depuis votre arrivée parmi nous. Loyalement vous avez supprimé des dizaines d'emplois. De ce fait, prenant toutes vos responsabilités, vous avez fermé de nombreux sites, au détriment d'un service public de proximité en affirmant sérieusement que vous l'amélioreriez, obligeant souvent l'utilisateur à rebrousser chemin devant des grilles obstinément fermées..... Vous avez restructuré des services en demandant à vos dévoués agents de ne plus être au cœur d'un service public de qualité et de ne plus rendre certains services aux divers publics concernés.

Vous avez été obligée de renier Marianne, la célèbre Charte dédié aux usagers Rois 5j/5 et imposée à toutes et à tous pendant de très nombreuses années.

Dans ces conditions de plus en plus contraintes et difficiles, des options de travail, même de droits ont été carrément refusées sous divers prétextes, dont la nécessité de service. Même le droit a failli être bafoué, un comble tout de même. Heureusement le simple bon sens a prévalu dans un ultime recours des plus gracieux.

A ce propos, vos très dévoués serviteurs de la **CGT FIP 43** vous rappelle et vous demande fermement de refuser toute nouvelle suppression d'emploi pour nécessité de service tout simplement. Très sérieusement elle vous mandate pour cette noble tâche, vous rappelant qu'impossible n'est pas français, surtout pour nous tous simples gauloises et gaulois.

Pour finir sur une note positive, prenons conscience, individuellement et collectivement, que nous vivons une époque formidable. Cela ne doit pas nous faire oublier que pour pleinement espérer encore y jouer un rôle, la principale condition c'est d'avoir une santé d'enfer.

De part nos origines, nous avons toutes et tous le privilège de devoir travailler pour ne serait-ce que subvenir à nos besoins quotidiens et à ceux dont nous avons la charge.

Dans ce cadre, nous membres de ce **CHSCT** que vous présidez Madame notre directrice, **nous devons avoir la capacité de prévenir toute situation pouvant déstabiliser un ou une de nos collègues.**

Dernièrement, une situation que vous connaissez particulièrement bien, nous a démontré qu'il y a encore, pour trop de responsables un écart important entre la posture bienveillante et la réalité du terrain. Contre tout bon sens, une situation de mal être et de stress intense a été provoquée de manière irresponsable et surtout totalement incompréhensible. Une réaction en chaîne a provoqué le mal être de nombreux agents, notamment par le manque de considération à leur égard. L'intervention ferme et déterminée de la **CGT FIP 43**, soutenue par les autres OS et l'immense majorité des agents de ce département a fait raison gardée à notre direction étonnement butée, pour ne pas dire obtuse, sur le sujet. Les agents ayant cependant de la mémoire, l'image de la direction départementale est désormais encore plus dégradée... et par la même le peu de relation de confiance qu'il restait.

Ce genre de situation ne doit plus se reproduire, Madame la Présidente, les sujets réels d'inquiétudes de tous les agents sont suffisamment nombreux pour ne pas en créer inutilement d'autres.

Alors, doit-on proposer un vœu qui appelle tout responsable à appliquer, avant de prendre toute décision, le simple bon sens bienveillant ou bien l'amendement proposé par les représentants des personnels lors du vote du règlement intérieur de ce comité devra-t-il être mis en application (voir CHSCT du 15/03/2012) et en pièce jointe.