

Tableau de mise en œuvre du décret 60 ans

En caractères maigres, les mesures carrières longues 2003,
en gras le décret 60 ans de juin 2012, en italiques les mesures Sarkozy 2010

Année de naissance	Durée d'assurance cotisée requise (en trimestres) [1]	Age de début d'activité [2]	Age d'ouverture du droit
1952	164 164 <i>164</i>	avant 17 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	59 ans et 4 mois 60 ans <i>60 ans et 9 mois</i>
1953	165 + 8 = 173 165 + 4 = 169 165 165 <i>165</i>	avant 16 ans avant 16 ans avant 17 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	56 ans 58 ans et 4 mois 59 ans et 8 mois 60 ans <i>61 ans et 2 mois</i>
1954	165 + 8 = 173 165 + 4 = 169 165 <i>165</i>	avant 16 ans avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	56 ans 58 ans et 8 mois 60 ans <i>61 ans et 7 mois</i>
1955 [3]	166 + 8 = 174 166 + 4 = 170 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	56 ans et 4 mois 59 ans 60 ans <i>62 ans</i>
1956	166 + 8 = 174 166 + 4 = 170 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	56 ans et 8 mois 59 ans et 4 mois 60 ans <i>62 ans</i>
1957	166 + 8 = 174 166 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	57 ans 59 ans et 8 mois 60 ans <i>62 ans</i>
1958	166 + 8 = 174 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	57 ans et 4 mois 60 ans <i>62 ans</i>
1959	166 + 8 = 174 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	57 ans et 8 mois 60 ans <i>62 ans</i>
A partir de 1960	166 + 8 = 174 166 <i>166</i>	avant 16 ans avant 20 ans <i>à partir de 20 ans</i>	58 ans 60 ans <i>62 ans</i>

[1] La durée d'assurance cotisée requise comprend :

- la durée directement cotisée (périodes de travail avec cotisation sur le salaire) ;
- + le service national dans la limite de 4 trimestres ;
- + les périodes de chômage dans la limite de 2 trimestres ;
- + les périodes de maladie et accidents du travail dans la limite de 4 trimestres ;
- + au titre de la maternité, 2 trimestres pour les mères de famille.

[2] Condition : avoir travaillé avant l'âge indiqué et totaliser 5 trimestres au 31 décembre de l'année concernée ou 4 trimestres pour ceux nés au 4^{ème} trimestre.

[3] le nombre de trimestres nécessaires est fixé, année par année, jusqu'à la génération 1955. Le même nombre (166) est retenu pour l'instant pour les générations suivantes.

Eléments de comparaison avec la situation d'avant le décret

(Rappel : application pour les départs en retraite à partir du 1^{er} novembre 2012)

Date de naissance	Age d'ouverture du droit avec la réforme de 2010	Date de départ possible avec la réforme de 2010	Possibilité de départ avec le décret 60 ans	Gain
1 ^{er} nov 1952	60 ans et 9 mois	1 ^{er} août 2013	1 ^{er} nov 2012	9 mois
1 ^{er} janv 1953	61 ans et 2 mois	1 ^{er} mars 2014	1 ^{er} janv 2013	1 an et 2 mois
1 ^{er} janv 1954	61 ans et 7 mois	1 ^{er} août 2015	1 ^{er} janv 2014	1 an et 7 mois
1 ^{er} janv 1955	62 ans	1 ^{er} janv 2017	1 ^{er} janv 2015	2 ans
1 ^{er} janv 1956	62 ans	1 ^{er} janv 2018	1 ^{er} janv 2016	2 ans