



Déclaration liminaire au CTPD du 27/03/2009

Monsieur le Directeur,

Les représentants des personnels du **SNADGI-CGT 43** savent que vous êtes un responsable heureux. Pour votre premier poste vous avez hérité d'un très beau département comme disait votre prédécesseur. De plus vous avez très vite compris que vous aviez la chance d'avoir de très bons agents pour ne pas dire d'excellents agents.

Pour ne rien gâter à leurs qualités professionnelles, ils sont d'excellents citoyens. Lorsque les sujets le méritent ils n'hésitent pas à s'investir personnellement. Ils votent professionnellement à près de 90%, et sans se tromper !!!

Lorsque les missions de service public, l'emploi et son corollaire les conditions de travail sont en danger ils manifestent. Rappelez-vous l'accueil chaleureux lors de votre première Journée Portes Ouvertes en Avril 2008 (**JPO 2008**) à Yssingeaux. Avec votre collègue responsable du **Trésor** c'est plus de 90 % des agents du site qui vous ont démontré toute leur colère concernant vos projets, en premier lieu la mise en place du **rapprochement de CDI/CDIF** sans en avoir les moyens. Vous pouvez être fier des **83 % de grévistes** du 29 janvier et des **71, 26 %** du 19 Mars dernier. Tous ces collègues, **tous vos collègues grévistes** n'ont pas fait cela pour perdre une journée de salaire. Ils n'ont pas fait cela par plaisir. Non, ils ont fait cela pour défendre, bien au-delà d'une simple posture ou de paroles sans lendemain, le service public et toutes ses missions, l'emploi et leur statut garants d'équité envers tous les citoyens, mais aussi leur pouvoir d'achat qui est réellement en chute libre pour la très grande majorité d'entre eux.

Que dire de l'épisode de propagande actuel qui a comme ambition d'encenser la mise en place de cette nouvelle direction fusionnée qu'est la **DGFIP**. Orchestrée par notre DG, après occupation de l'outil informatique maison, après édition d'une luxueuse plaquette façon prospectus de vente dont nos constructeurs automobiles pourraient être jaloux, après une lettre inquiétante de notre DG à tous les agents qui leur fait froid dans le dos. Ils sont encore nombreux à avoir en tête un célèbre discours prononcé à Saint Etienne, à une période sombre de notre histoire en terme de droits et de loyauté, par le sauveur du peuple de l'époque, qui traitait déjà de la communauté de travail. Les représentants des personnels du **SNADGI-CGT 43** fidèles et loyaux tiennent ce discours à la disposition de tous.

Alors la loyauté, Monsieur le Directeur, c'est quoi exactement. Des exemples irréfutables de l'histoire peuvent facilement nous le rappeler, parfois avec insistance.

Vous avez convoqué, ce vendredi 27 Mars 2009 un **CTPD**, avec comme sujet principal mis à l'ordre du jour la **mise en place du SIP à Brioude**.

Les représentants des personnels du **SNADGI-CGT 43** fidèles et loyaux envers tous leurs mandants, dont vous faites partie, ne peuvent objectivement accepter **ce nouveau passage en force**. Dernièrement ils ont, en préalable à une commission dite de suivi sur ce thème, demandé son report immédiat à l'horizon 2012 ou a minima à la fin de l'année, simplement pour attendre raisonnablement les premiers bilans des préfigurations actuelles qui se passent très mal, même si la DG affirme le contraire. Discours que loyalement vous rapportez.

Sachez, que les représentants des personnels du **SNADGI-CGT 43** ne sont pas de doux illuminés, ils ne sont pas non plus des agitateurs, ils sont, comme vous, des serviteurs de

l'Etat qui se battent contre la casse programmée de nos outils de travail, de nos missions et de nos statuts qui sont garants de notre liberté professionnelle.

Nous avons tout à fait conscience que votre position peut être délicate. Néanmoins vous devez avoir la propension, entre autre, de reculer à minima, voire de dire non à une réforme lorsque les conditions minimales ne sont pas réunies. Ce serait signe de sagesse et d'intelligence.

Le dernier groupe de travail, du 6 Mars, au niveau national sur la mise en place des **DLU**, et parfois comme ici en Haute-Loire du nouveau service qu'est le **Service des Impôts des Particuliers (SIP)** a démontré la réalité des situations qui sont marquées du sceau de la **précipitation**, de la **confusion**, voire de l'**agitation**.

Lors de cette dernière réunion, la DG a choisi d'expliquer l'absence du dialogue social local par le temps nécessaire au dialogue au niveau national, alors même qu'au cours des discussions, la DG n'a eu de cesse que de renvoyer bon nombre de décisions au niveau local. Sur ce dernier point force est de constater que c'est bien la même méthode qui pose problème. En effet depuis **juillet 2008**, vous et Monsieur le **TPG** avez décidé **unilatéralement** la mise en place des **SIP**. **VOUS** en avez décidé, **toujours unilatéralement**, de la date d'installation, faisant fi des aménagements nécessaires et des problèmes de personnels, comptant une fois de plus sur la très grande conscience professionnelle de vos collaborateurs de terrain. Ce sera Avril 2009 pour Brioude. Point final. L'adresse en direction du TPG, très claire, décidée lors d'une HTII est restée lettre morte. Est-ce cela **VOTRE** dialogue franc et direct dont vous vous voudriez vous prévaloir ?

Pour donner l'**illusion de dialogue**, **VOUS** avez mis en place des groupes de travail, curieusement constitués, où l'étude des problèmes de fond était exclue. Les représentants des personnels n'ont, à aucun moment, été destinataires de comptes rendus. Pour donner toujours l'**illusion d'un dialogue** une commission dite de suivi a été convoquée pour lui exposer vos décisions. A cette **occasion les représentants des personnels du SNADGI CGT 43 ont claqué la porte** après une déclaration préalable très claire. Nous demandons que cette déclaration soit jointe au PV de ce jour avec celle-ci.

A priori, certains représentants des personnels qui ont voulu rester, le regrettent aujourd'hui. Ils l'ont affirmés lors des dernières HMI face aux agents.... Pour notre part, outre ces problèmes de fond qui n'ont pas été abordés, certaines erreurs démontrent l'intérêt réel, pour ne pas dire indispensable, de notre présence.

C'est pourquoi, Monsieur le Directeur, avant de nous asseoir, nous réitérons nos revendications ?

Reportez-vous la mise en place du SIP de Brioude à 2012 ou a minima à la fin de l'année pour les raisons expliquées ci-avant ?

Vous engagez-vous, avec Monsieur le TPG, à transférer a minima 2 emplois pour assurer, a minima aussi, les missions confiées au **SIP**, **en respectant les engagements de la DG** ?

Une réponse négative nous obligerait à partir et démontrerait au delà de palabre où d'une simple posture de circonstance que votre affirmation de dialogue en direction des agents ou de leurs plus fidèles représentants n'est qu'imposture.

Ce serait une nouvelle preuve auprès de la DG de l'inexistence de dialogue et d'une incapacité de ses responsables locaux à prendre leurs responsabilités pour demander le report de la mise en place du SIP de Brioude et le transfert de 2 emplois, seul garant d'un service public de qualité a minima.