

Comite Technique Local

06 MARS 2012

REVEIL SOCIAL

Mesdames, Messieurs représentants l'administration et les personnels des finances publiques de la Haute-Loire nous sommes réunis ce jour au sein d'un Comité Technique Local (CTL 43).

Monsieur le Président Directeur Général la section de la **CGT FIP 43** a noté avec attention l'un des thèmes mis à l'ordre du jour. Sans minimiser l'importance de tous les autres sujets, la présentation du Tableau de Bord de Veille Sociale (**TBVS**) mérite une attention particulière et aurait du constituer un sujet unique à traiter sur le fond et non pas à effleurer pour simplement faire croire que ce sujet sensible est pris au sérieux. Est ce vraiment cela que vous appelez et même décrivez comme un dialogue social de qualité, **Monsieur le Président Directeur Général** ?

Comment allez vous pouvoir encore dénier l'évidence du **mal être sur le terrain**. L'officialisation au travers de socles, au nombre de 3, santé, sécurité et conditions de vie au travail (nombre de jours de congés non pris...), relations professionnelles (nombre de réunions de services...) et sociales (nombre de jours de grève à revendication locale...), va vous obliger à des contorsions encore plus spectaculaires sous prétexte de loyauté. Y êtes-vous préparé ?

Toutes celles et ceux qui ont la chance de nous faire face depuis de très nombreuses années n'ignorent pas notre sensibilité dans ce domaine. Toutes et tous les agents de ce département n'ignorent pas nos interventions presque systématiques lors des **CTPD** et au autres **CHS**. Pour les amnésiques les **Procès Verbaux** figurent sur le **site @lti43** et devraient figurer logiquement sur **ULYSSE43**, ne serait-ce que pour bonifier le dialogue social qui souffre trop souvent d'ignorance. Pour information, aujourd'hui, toutes et tous les agents de la **Haute-Loire**, peuvent avoir, grâce au remarquable site de la **CGT FIP 43**, toutes les informations relatives à leur vie professionnelle, dont évidemment celles qui touchent à la **santé**, à la **sécurité** et aux **conditions de vie au travail**.

Pour traiter ce sujet délicat s'il en est, les représentants des personnels ont eu le plaisir de lire et d'essayer d'appréhender au mieux un pavé de 40 pages. Bien sûr, notre direction a proposé une réunion d'information. Bien que très réticents à ce genre d'invitations, **les représentants des personnels de la CGT FIP 43** s'y sont rendus, ne serait-ce que pour mieux maîtriser bien des subtilités avec

lesquels, **Monsieur le Président Directeur Général**, vous allez officiellement devoir composer. Et là vous pouvez nous faire confiance nous serons bien là.

Les représentants des personnels de la CGT FIP 43 ont remarqué un changement notable des hiérarchies les plus hautes, au niveau local et régional, depuis environs 2 ans sur les **conditions de travail**. En effet, après avoir systématiquement nié les évidences de terrain sur les difficultés des agents à assurer leurs missions et sur leurs conditions de travail qui dépassaient les limites acceptables, que ce soit M. BRIDAY, notre délégué auprès du Directeur Général, ou vous même, vous n'hésitez plus, en paroles tout au moins à reconnaître que cela devient mission impossible. Alors qu'allez-vous faire ? Continuer et participer activement à l'enfumage avec méthode et organisation en accompagnant loyalement les futures suppressions de postes promises. Pour cela et pour cacher toutes vos misères, allez-vous, sans état d'âme, fermer un maximum de sites, regrouper, fusionner, rapprocher des services, voire mutualiser, à marche forcée des missions ? Beau programme que nous ne partagerons pas, soyez en sûr.

Pour étayer la cadrature du cercle que vous allez essayer de nous démontrer magistralement dans le cadre de ce **TBVS**, un exemple simple que vous ne pouvez ignorer.

Il est stipulé qu'à la fin de chaque semestre un bilan sera présenté en **CTL**. La plus grande partie des données étant renseignée par les services ressources humaines ou issue de l'application Agora. Sachant que depuis la fusion qui vous est chère la plus grande partie des services des ressources humaines sont débordés, vous obligeant à refuser que certains de vos agents expérimentés puissent apporter toutes leurs compétences dans le domaine de la formation. Chose croustillante, s'il en est, lorsque l'on sait que vous encouragez officiellement tous les agents à s'inscrire comme formateur. Etre loyal oui, c'est notre devoir. En être incohérent, voire contradictoire, non.

De plus vous avez assisté au désarroi de certains de vos sujets désemparés de ne pouvoir assurer toutes leurs missions faute de moyens. Qu'avez-vous fait ? Et aujourd'hui, vous envisagez, tranquillement, de les surcharger encore ?

Est-ce sérieux, **Monsieur le Président Directeur Général** ?

Si vous voulez l'opinion des **représentants des personnels de la CGT FIP 43**, aujourd'hui tous les ingrédients sont réunis pour des actions plus radicales. Prenez-en conscience. **Apportez cette bonne parole aux apôtres de cette politique de casse de la fonction publique en général et du Ministère des finances en particulier**. Dîtes leur bien que demain **TBVS** permettra de faire enfin entendre la voix de ceux qui ont été trop souvent étouffés en local.

OUI, aujourd'hui, les **représentants des personnels de la CGT FIP 43** prennent **l'engagement de faire vivre sur le terrain TBVS**. Vous en serez d'ailleurs le premier témoin, **Monsieur le Président Directeur Général** .