

# ATTENTION APPELEE

## AUX CADRES A de la DDFIP 43

### POSTURE OU IMPOSTURE, là est la question....

Monsieur **BRIDAY**, notre Délégué auprès du Directeur Général de la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP) a décidé de rendre visite le **28 JUIN 2011** à ses collaborateurs, **cadre A**, de l'imminente Direction Départementale des Finances Publiques de la Haute-Loire (DDFIP 43).

La « sensibilisation » de l'encadrement des deux futures fusionnées les bientôt ex **DSF 43** et ex **DGCP 43** est, dans le contexte actuel, essentielle pour mettre en place la politique ( de casse ? ) de demain.....

La **CGT FIP** a toujours souligné le manque d'ambition envers les cadres.

Ce qui en ressort, ainsi que des discours qui sont tenus ici ou là, est assez classique et habituel envers l'encadrement. La **CGT FIP 43** le résumera par cette phrase : « nous comptons beaucoup sur vous pour cette réforme, mais contentez-vous de ce que vous avez ».... Belles promesses pleines d'avenir !

Pour la **CGT FIP 43**, ce dossier est donc l'occasion de porter une nouvelle fois ses revendications en matière d'encadrement, certaines transversales au fonctionnement administratif et d'autres dans le cadre de la **DGFIP**.

Pour la **CGT FIP 43**, le débat doit dans un premier temps porter sur la définition et le positionnement de l'encadrement. En effet, celui-ci ne peut et ne doit pas se résumer à la seule notion de chef de service. Il doit intégrer le haut niveau d'expertise et de technicité des agents de **catégorie A** de nos deux futures ex administrations. Cette deuxième facette étant souvent oubliée et mal reconnue en raison du mode de fonctionnement hiérarchique qui se rapproche du modèle militaire.

**Cela amène la CGT FIP 43 à revendiquer, et ce n'est pas de l'idéologie, des cadres fonctionnaires au sens plein du terme, et non des « managers » payés suivant le mode de la culture de performance suivant le résultat des indicateurs.**

C'est d'autant plus important que cela concerne autant l'**avenir du service public** que l'influence qui en découle sur les conditions de vie au travail de l'encadrement et par ricochet sur celles de tous les agents.

Pour la **CGT FIP 43**, il est donc fondamental que soient précisés les droits de l'encadrement, comme pour tous les fonctionnaires tant en matière de liberté d'opinion que d'expression : **il ne doit pas y avoir d'interprétation abusive du principe hiérarchique d'obéissance prévue à l'article 28 du statut.**

Car le constat que la **CGT FIP 43** fait aujourd'hui est celui d'une **dégradation des relations hiérarchiques à l'intérieur même de l'encadrement.** Dans les faits, certains cadres-dirigeants mettent en œuvre une conception archaïque développée dans les années 50 par Michel Debré qui donnait comme définition du fonctionnaire : « **un homme de silence, qui sert, travaille et se tait ! !** » et ce n'est pas avec des séminaires ( comme aujourd'hui ) ou l'utilisation de nouvelles technologies que l'on peut rendre moderne des **conceptions réactionnaires.**

**Le ministre parle d'implication des cadres dans la réforme**, Monsieur Parini lui-même, a indiqué lors d'une réunion, que les cadres seraient parmi les premiers formés. Mais de quelle implication parle-t-on ? De celle qui consiste **à faire de l'encadrement des machines à relayer les discours politiques, le doigt sur la couture du pantalon** ou la **DG** est-elle prête à écouter et surtout prendre en compte ce que leur diront les cadres, du bien-fondé de cette réforme et des conditions de sa mise en œuvre.

**Acceptera-t-elle dans l'avenir d'écouter ceux qui, au quotidien, affrontent la réalité des services et demandent simplement le moyen d'y arriver ou tiendra-t-elle de nouveau le discours habituel qui consiste à ne regarder la compétence d'un cadre qu'à l'aune des indicateurs et à ne l'apprécier qu'en regard de sa « loyauté » qui s'apparente de plus en plus à la servilité ?**

La réalité est malheureusement tout autre, même si une fois de plus notre éminent hôte du jour va s'escrimer à nier l'évidence, soutenu n'en doutons pas, par nombre de ses fidèles et surtout loyaux caporaux qui ont eux aussi l'ambition de dérouler harmonieusement une belle, brillante et pourquoi pas juteuse carrière.

La **CGT FIP 43** fidèle et réellement loyale envers ses nombreux mandants, hiérarchie compris, tient à vous alerter vous responsables divers sur l'importance de l'union la plus large pour défendre toutes nos missions, sur tout le territoire et envers tous les citoyens et ce avec tous les moyens nécessaires. **La casse programmée n'est pas une fatalité.**

### LES CADRES DOIVENT POUVOIR SE FAIRE ENTENDRE A LA DGFIP

Le 20 Octobre exprimez-vous, la **CGT FIP 43** saura faire entendre vos revendications,

**votez et votez CGT FIP 43**