



Comite Technique Local

17 AVRIL 2012

RGPP etc

Mesdames, Messieurs représentants l'administration et les personnels des finances publiques de la Haute-Loire nous sommes réunis ce jour au sein d'un Comité Technique Local (CTL 43).

Peut être n'est-il pas inutile de rappeler la position très claire de la **CGT FIP** et de ses représentants locaux sur des sujets qui nous touchent directement toutes et tous, sans aucune exception.

Déjà, soyons clairs, il n'y a pas plus d'agents d'en bas ou d'en haut que de citoyens français d'en bas ou d'en haut, n'en déplaise à Francis MER et toute sa clique. Nous sommes toutes et tous égaux et aucune exception, dans la République que nos aïeux nous ont légué, ne doit y déroger.

Depuis **2008** et sous couvert d'une **Réforme Générale des Politiques Publiques (RGPP)**, que nous appelons plus justement une régression générale, est mis en place un dispositif dont la visée essentielle est d'adapter les services de la Fonction Publique aux coupes sombres imposées par nos gouvernants actuels. Vous l'avez compris c'est de la **RE**forme de l'**Ad**ministration **T**erritoriale de l'**E**tat (**REATE**) qu'il s'agit. Les principales conséquences sont la détérioration des conditions de travail et la remise en cause des missions de service public. L'enjeu est important et il mérite des réponses qui ne peuvent intervenir qu'au terme de véritables négociations entre toutes les parties concernées.

Après des années de déni dans les deux ex administrations du **Trésor** et des **Impôts**, la **Direction Générale** de la **DGFIP** a été amenée à ouvrir la discussion sur le dossier « **conditions de vie au travail** » sous la pression conjuguée des interventions syndicales, de la dégradation flagrante de la situation dans les services et d'un environnement général de plus en plus sensibilisé aux questions de la souffrance au travail (ex : période des suicides à France télécom, la Poste, etc...).

La **CGT** a ciblé d'entrée les causes de la dégradation générale des conditions de vie au travail et de l'accroissement des situations de souffrance au travail :

Les **suppressions massives d'emplois** continues qui constituent une racine essentielle de cette dégradation.

Une conception du travail **productiviste** ancrée sur la seule satisfaction des indicateurs, une aberration pour nos missions de service public.

Une **culture de résultats** qui pousse de plus en plus à l'individualisation du travail et à la mise en concurrence des agents au travers du processus d'évaluation individuelle (qui sera renforcé par la PFR et la suppression de la notation) dès **2013**.

Un **management contraint** de se focaliser sur la seule réalisation des objectifs dans un cadre de restriction permanente des moyens humains et matériels pour accomplir les missions qui nous sont dévolues.

Dans ce paysage les attaques sont multiples. Outre l'emploi qui est massacré par la mise en place de la **RGPP** et de la **REATE** se traduisant par le **non remplacement de 2 départs en retraite sur 3**. Le **statut des fonctionnaires**, les **salaires** et le **pouvoir d'achat**, la **retraite** sont d'autres cibles privilégiées.

Alors que peut-on faire, que doit-on faire, attendre, cachés derrière des postures propres à sa fonction, que tout soit saccagé ?

NON l'Administration a le devoir de donner tous les moyens et à tous les niveaux pour répondre aux attentes des personnels et de tous les citoyens français et ce sur tout le territoire.

Dernièrement notre administration a sollicité ses directions pour qu'elles mettent en place des **EDD** (**Espace De Dialogue**) que tout agent peut revendiquer et ce à tout moment.

Pour ce faire des animateurs (facilitateurs) doivent être recherchés et formés pour animer ces **EDD**. Ils doivent venir des services et non de la hiérarchie. Tout agent qui le souhaite doit pouvoir faire acte de candidature au rôle d'animateur d'**EDD**. La **CGT FIP 43** demande que la question sur les **EDD** puisse être abordée en **CTL** chaque fois qu'il le faudra et que ce soit ce dernier qui avalise le choix des facilitateurs.

Elle demande aussi qu'un **CTL** fasse en tout début d'année un bilan de l'année précédente sur ce sujet et en tire toutes les conclusions. Des comptes rendus devront être systématiquement établis à l'issue de chaque **EDD** et les représentants des personnels devront en avoir copie.

Certaines directions ont essayé de faire la sourde oreille à la difficulté de services dont elles avaient la responsabilité. Les représentants des personnels avec leurs mandants ont simplement initiés un **EDDD** (**Espace De Dialogue D'urgence**) et ce avec toute la publicité que méritait cette sorte d'autisme. Résultat, alors que le **DDFIP** local n'avait pas de temps, il a débarqué juste après l'**EDDD** et des solutions déclamées impossibles ont été trouvées et appliquées. Nul doute Monsieur le **PDG** que vous êtes au courant de ces anecdotes qui ne sont pas très loin de Lourdes certes, mais qui risquent de se multiplier. D'autant qu'au niveau de l'espoir, nous sommes bien placé grâce à la présence d'une sainte vierge locale rénovée.

Une précision qui ne manque pas de sel. Un des **DDFIP** n'a pas hésité à désavouer publiquement le chef de poste qu'il soutenait jusqu'alors et cerise sur le gâteau il a affirmé haut et fort aux agents du poste que l'encadrement allait concrètement mettre les mains dans le cambouis. Parole tenue en l'occurrence.

Aujourd'hui, Monsieur le **PDG**, nous avons justement un problème identique avéré dans au moins un de vos services. Allez-vous obliger les agents à radicaliser leur position ?

Avant de vous laisser la parole, Monsieur le **PDG**, un mot sur l'embauche des vacataires.

Alors que notre pays subit le chômage et ce surtout au niveau de notre jeunesse. Alors que l'on oblige les seniors à travailler encore plus vieux, en reculant l'âge de départ à la retraite, des directions envisagent d'embaucher des retraités et même des retraités issus des finances !

Pour la **CGT FIP** cela est un véritable scandale et nul doute que vous n'essayerez pas de vous faire remarquer en épousant cette curieuse dérive.

La **CGT FIP 43** y sera attentive.