



CHS-CT 43 du 04 Septembre 2012

Monsieur le Président,

Les représentants des personnels de la **CGT FIP 43** au **COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHS-CT 43)** attirent, une nouvelle fois, l'attention de tous les membres du Comité sur l'importance des **conditions de travail**.

Ce **CHS-CT** doit débattre de l'**installation du pôle fiscal** et de la **trésorerie du Puy Saint Jean** dans les bâtiments rue des Moulins. Ces bâtiments, très mal conçus dès le départ, posent d'énormes problèmes quant à trouver une utilisation rationnelle de leurs surfaces. A noter que certaines sont carrément mises en jachère.

En terme de gestion des deniers publics tout responsable qui se respecte peut légitimement se poser des questions.

Dans le même temps il apparaît que l'avalanche des restructurations, fusions et autres rapprochements génèrent une succession de travaux parfois contradictoires et toujours forts dispendieux. Alors, si faire ou défaire peut être considéré comme toujours travailler, les deniers publics souffrent, dès lors, d'un manque évident de cohérences.

Un seul exemple, parmi tant d'autres, l'installation de nos collègues de la cellule informatique sur le site du **CDFIP**, rue Alphonse Terrasson au Puy en Velay. On devrait dire plutôt une réinstallation, car ce service vient de déménager 2 fois dans un laps de temps relativement court. Les nouveaux locaux ont eux, déjà subi deux transformations également dans des délais assez rapprochés.

Dans une période où le mot d'ordre général est économie, cela fait un peu brouillon. Mais tout va bien et ce n'est certainement pas fini. **La CGT FIP 43** tient à dénoncer ce manque d'harmonisation et ces changements répétitifs qui n'ont de but que la suppression d'un maximum d'emplois, sous couvert d'un meilleur service rendu au public. De qui se moque-t-on lorsque l'on connaît vraiment les conditions de travail des personnes qui doivent assurer cet accueil. Et que dire du public qui en subit forcément les conséquences. A ce titre **la CGT FIP 43** rappelle une de ses vieilles revendications, l'ouverture au public 8 demi journées sur 10, pour permettre justement d'améliorer l'accueil et une organisation plus rationnelle du travail. Antérieurement l'ouverture hebdomadaire était de 2 demi journées sur 10, il faut s'en souvenir.

Un autre sujet nous inquiète. C'est tout simplement les **conditions de travail**. Lors du dernier **CHS-CT**, en juin dernier, nous l'avions évoqué.

Sans revenir sur les fameuses affirmations de l'ex Ministre du Budget, Monsieur **WOERTH**, qui déclarait dans les médias que : « les fonctionnaires sont priés de se tasser (pas encore de se casser...ça vient pourtant), ils prennent trop de place !!! ».

Sans revenir sur son autre affirmation selon laquelle très sérieusement un petit 12 m2 est suffisant.

Sans revenir sur sa satisfaction des économies faites grâce à une baisse sensible de la surface de bureaux occupés par les fonctionnaires qui allait pourtant à l'encontre des recommandations des spécialistes des conditions de travail.

Sans revenir sur ce qu'il affirmait, sans rire, que cela allait combler le déficit français. Aujourd'hui les résultats sont édifiants en la matière. Notre déficit n'a jamais été aussi bas. S'il était jugé et surtout payé aux résultats il n'est pas sur qu'il arriverait au niveau d'un smicard. Bien sur être Ministre des Finances et trésorier d'un parti politique peut arranger bien des choses même sur le plan personnel. Cette remarque qui peut paraître déplacée dans cette enceinte ne l'est pourtant pas. La majeure partie des agents de la DGFIP sont en capacité d'écouter et de comprendre que leur pouvoir d'achat stagne au mieux ou baisse plus généralement du fait entre autre du gel des salaires. Ce qui les plongent dans des difficultés parfois dramatiques et dans le même temps les donneurs de leçons, décideurs à leurs heures pratiquent gabegies, détournement diverses et autres gloutonneries.

Pour notre part, nous nous rangeons du côté de **tous les experts du bien-être au travail qui préconisent au contraire l'augmentation de la surface de travail pour lutter contre le stress et améliorer la « productivité »**.

Pour exemple, Odile Duchenne, présidente d'Actineo, un «observatoire de la qualité de vie au bureau », explique ainsi sur le site de Capital que la surface idéale serait de 15 m2.

C'est la revendication de la CGT FIP 43.

Alors Messieurs, Mesdames les responsables, allez-vous céder, une nouvelle fois, à cet objectif ambitieux en terme de recul de cet ex brillant ministre du Budget lors des restructurations à venir ou allez-vous entendre les conseils avisés des experts en qualité de travail ?

Les représentants des personnels de la CGT FIP 43 sont pour un véritable dialogue social de qualité qui dépasse la simple posture de circonstance, les sujets qui concernent ce Comité le méritent, pour ne pas dire l'exigent.

Les représentants des personnels de la CGT FIP 43 au CHS-DI 43.

Madame POBLE Marie- Joséphe
Monsieur TRESCARTE Georges