



Compte Rendu

CSAL-FS du 17/06/2025

Présents pour la CGT FIP43 :

- BEAUNET Claude-Olivier (Titulaire)
- CLAVERO Stéphane (Suppléant)

Pour la direction :

- CALVET Dominique (directeur départemental et président du CSAL-FS)
- Christelle MORAULT (directrice adjointe)
- CHAUSSENDE Marie (experte - RH)
- GARCIA Mathieu (Agent de Prévention)
- FERRELEC Corine (Animatrice prévention)
- TERRISSE Martine (Assistante Sociale)

Ce mardi 17 juin 2025, se tenait un Conseil Social d'Administration Local Formation Spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (CSAL FS)

Ordre du jour de la séance:

- 1) Approbation du PV du CSAL FS du 08/04/2025 (pour avis)
- 2) Résultat de l'observatoire 2025 (pour information)
- 3) Présentation du tableau de bord de veille sociale (pour information)
- 4) Point sur les accidents de service, fiches de signalement, évacuations incendie, registre SST (pour information)
- 5) Budget : actions à financer (pour avis)
- 6) Questions diverses

PRÉAMBULE :

Désignation de M DO CARMO Jean-louis comme secrétaire de séance suite à empêchement du secrétaire permanent.

Direction : Présentation de M Mathieu GARCIA nouvel Agent de Prévention.

- Liminaires des Organisations Syndicales lues par les représentants du personnel

Points évoqués :

SOLIDAIRES :

Déplore les dégradations des conditions de travail, l'absence de concertation des OS dans les décisions locales notamment concernant la réorganisation du PUC. La FS n'est pas une chambre d'enregistrement.

FO : Met en avant la santé et donc le choix de la nouvelle mutuelle ALAN. Les dégradations des conditions de travail qui se répercutent sur la santé des agents. Déplore l'absence de médecin du travail.

CGT : Voir liminaire complète en pièce jointe porte sur la désignation d'ALAN comme nouvelle mutuelle du ministère

- Réponse de la Direction aux liminaires :

Réorganisation du PUC sera évoqué en question diverses.

Le sens au travail et les conditions de travail seront vus lors de l'étude de l'observatoire.

Sur la nouvelle mutuelle : la capacité financière a été examinée par la commission – Aucune maîtrise localement. Aucun commentaire.

Un ISST a été nommé. En école, se nomme Stéphanie JALET, elle sera opérationnelle en 02/2026. Elle sera sur Lyon et aura en charge la Région ARA. Elle connaît bien le sujet car elle était APMP dans le Rhône et la Loire.

1) Approbation du PV du CSAL FS du 08/04/2025 (pour avis)

VOTE : OUI à l'unanimité

2) Résultat de l'observatoire 2025 (pour information)

Directeur :

On est sur le verre à moitié vide à moitié plein.

Engagement et management progressent fortement.

En retrait sur d'autres item. On est loin du compte.

Mme MOREAU :

Chiffres symboliques : participation en forte hausse depuis deux ans dans le département. Les résultats sont d'autant plus significatifs. Il faut qu'on continue à avoir un tel taux.

A+ : 22 ont répondu.

A : 32

B : 62 environ 53 %

C : 39

Pas de pourcentage de participation par catégorie.

État d'esprit des équipes : Décalage dans le dpt. 34 % d'inquiets c'est plus qu'au niveau national et même dpt.

Le changement : rythme trop important. Plus important chez nous que dans les dpts identiques et qu'au niveau national.

Engagement : optimisme en retrait. Cela va de pair avec analyse précédente.

Agents ne s'estiment pas assez bien informés

Fonctionnement du service : plutôt dans la moyenne nationale

Relation avec managers : Au-dessus du national - +19 % pour plusieurs items

FO : attention 1/3 des répondants sont des A et A+.

Directeur c'est juste pour dire qu'on est dans le bon sens.

Conditions de travail : bon pour le matériel 76 % de satisfaits. Mais 2 items dont charge de travail 45 % d'insatisfaits. Plus important que national et même dpt. Mais ambiance bonne à 80 %.

Donc : Matériel, ambiance, manager c'est bon. Mais retrait sur inquiétudes, changement, charge de travail et circulation de l'information sur les projets de réforme.

Directeur :

On va poursuivre notre réflexion sur ces derniers sujets pour tenter d'apporter des réponses adaptées.

On a un décrochage des B. Cette catégorie est assez nettement en retrait. Un sujet de réflexion en plus.

FO :

Pointe l'item « motivation » qui n'est pas bon et le met en relation avec la charge de travail et donc risque de répercussions sur la santé des agents.

C'est aussi en relation avec le manque de personnel. Plus de personnel c'est moins de charge de travail.

Cite aussi les incivilités en augmentation. Communiquer encore plus sur les fiches de signalement.

Directeur :

Perte de sens. On doit y réfléchir collectivement. Je reste sur la catégorie B plus impactée. Sont moins bien positionnés dans les services.

Solidaires :

C'est le traitement des listes systématiques qui enlève le sens au travail. On priorise maintenant les listes, on traite les listes les unes après les autres.

Directeur :

J'en ai conscience. On doit mieux expliquer et communiquer.

FO :

La RGP (Responsabilité des Gestionnaires Publics) aussi fait planer un climat d'inquiétude.

Directeur : on a travaillé en collège des cadres A la semaine dernière. On va poursuivre cet effort. On doit trouver des solutions pour donner aux agents du sens à leur travail

3) Présentation du tableau de bord de veille sociale (pour information)

Mme MOREAU :

Taux de couverture des emplois : beaucoup plus important qu'au niveau national mais s'explique par absences pour maladie, temps partiel.

CET : augmentation mais année atypique, car avec JO autorisation de mettre plus de jours. Pas de corrélation entre taux de couverture dégradé et CET ou arrêts maladie

Écrêtements : par trois agents essentiellement. Sans ces trois, on est dans la norme. Ce sont des raisons personnelles. Les chefs de service sont destinataires des chiffres.

SGC du PUY moins dégradé que l'année dernière. La situation se rétablit progressivement. Il faut regarder sur au moins deux ans.

FO :

Faire attention aux agents qui se font écrêter régulièrement. Etre plus attentif.

Il faut combler les temps partiels avec des EDR.

Directeur :

N'est pas pour faire bouger les EDR.

Le taux de couverture est en deçà du national.

CGT :

Parler avec les EDR car les laisser dans un même service n'était pas prévu au départ.

Direction :

Oui on travaille pour qu'ils acquièrent de la polyvalence. Problème ils sont tous plus ou moins SPL. Il faut les former à d'autres métiers. C'est identifié. Certains ont en effet fait remonter qu'ils aimeraient bouger.

FO :

Jours de congés maladie de courtes durées ont diminué. Cela risque de perdurer avec le jour de carence et les -10 % de salaire

Directeur :

Ce sera effectif en 2025, on verra l'année prochaine.

4) Point sur les accidents de service, fiches de signalement, évacuations incendie, registre SST (pour information)

Direction :

Les accidents de travail : un en plus récemment à la direction en salle Mouret suite décrochage tableau.

Fiches de signalements : 2 nouvelles dont un signalement à la procureure de la République et un courrier au contribuable concerné. Signalement remis an main propre et voie officielle. Sujet sera traité de nouveau avec elle prochainement lors d'un entretien.

HSCT : Problème de nettoyage résolu rapidement par le nouveau délégué.

Exercices d'évacuation : deux ont été faits (Rue des Moulins et Terrasson) la semaine dernière on en fera le bilan la prochaine fois.

5) Budget : actions à financer (pour avis)

Au niveau budget il reste 15000 euros.

Mme FERELLEC Corinne :

Succès des formations BURNOUT et YOGGA DES YEUX

Pour l'inscription aux formations, passer par les chefs de services a été bénéfique en général. Beaucoup plus de retours.

Décision de l'instance : engagement de 7500 euros pour la sécurisation des toits.

Équipement lumineux pour Fontanil : Un sondage a été fait. 15 brassards et 32 lampes sont ressortis. On fait un devis avec un peu plus et on le présentera en prochaine instance.

Solidaires :

Demande estimation et étude pour des petits ventilateurs de bureau se branchant sur les PC.

VOTE budget : POUR à l'unanimité

Lecture d'une délibération intersyndicale lue par SOLIDAIRES notamment contre le choix d'ALAN comme mutuelle du ministère. (Pièce jointe)

6) Questions diverses

Solidaires : Pas de concertation sur la nouvelle organisation des PCE et PUC

Direction :

Visite de site a été faite par le directeur, pour des échanges avec les agents sur la nouvelle note afin de l'interpréter ensemble.

Le moment venu, des GT seront mis en place, et le sujet sera évoqué avec les instances.

Pas de volonté d'écarter les instances et les OS mais une volonté de communiquer directement avec les agents concernés.

On est en train de rassembler tous les éléments d'informations.

Sur interpellation CGT concernant le volet RH de cette réforme:

Direction: RH pas concerné par la nouvelle note. Le périmètre n'est pas défini. Le directeur avait pour idée de partager ensemble dans un premier temps sur le métier par sur le RH. De prochaines réunions devraient éclaircir le projet. Début juillet il y aura un point métier avec les chefs de services.

On a demandé qu'une fiche RH accompagne la note.

Pour le directeur l'urgence est de définir le périmètre métier et des éléments de réponse sur les règles à appliquer au niveau RH.

Solidaires : déplore la démarche du directeur de se rendre dans le service avant d'avoir parlé de la note avec les OS.

FO : les OS n'ont pas encore eu la note.

Directeur : à l'automne elle sera présentée en CSAL.

Les références de la note sont transmises aux OS par la direction

Solidaires : problèmes de ménage à BRIOUDE- Les chefs de service sont encore obligés de rester jusqu'à 18H00.

Il y a eu une réunion entre le prestataire et la responsable de site à Brioude la semaine dernière. 2 pts évoqués : aspirateur défaillant et horaires. Il a été convenu du remplacement de l'aspirateur et d'une plage horaire de 14H30/16H30 pour le ménage.

Rappel sera fait au prestataire avec demande de respecter l'accord trouvé.

Solidaires :Entretien des espaces verts à Brioude.

C'était prévu. Direction va vérifier.

Solidaires : postes au choix ou à profil pour les EDR

Pour les EDR c'est bien des postes au choix.

Et pour les équipes accueil ? Les agents ne sont pas bloqués. Une agente de la cellule accueil demande à être mutée en gestion.

Les agents peuvent faire des demandes de mutation. Nous appliquerons les règles de mutation.

Solidaires :

Demande nettoyage du parking de Terrasson + Porte du PUC qui claque

Où en est le projet immobilier de Langeac ?

Direction : Travaux ont pris du retard. Les nouvelles normes ne sont plus respectées. Le ratio superficie/agent n'est plus recevable. Il fallait réduire la superficie. Des échanges ont eu lieu avec la communauté de communes pour valider un nouveau projet. C'est en cours. Le projet est bien toujours vivant. Prendra plus de temps que prévu.

CGT :

Où en est le signalement du dysfonctionnement de la liste MT/MT dans l'application Iliad amenant le contrôle systématique et annuel des couples homosexuels et des épouses en déclarant 1 ?

Direction : Déjà évoqué en question diverse CSAL. Cela a été remonté. Pas de réponse pour l'instant. Peut-être au moment du traitement de la liste 2025 (revenus 2024)... A suivre.

FO :

Pas de bilan handicapé ?

Direction : En septembre

Semaine en 4 jours ?

Direction : C'est terminé. Plus d'actualité

Recouvrement au PRS ?

Direction : Attente retour des GT au niveau national. Puis ensuite, on verra dans quelles conditions on passe à une généralisation. En attendant des résultats, la direction ne bouge pas.

SAPF : mutations locales ou nationales uniquement ?

Direction : Les deux mouvements servent à alimenter le service.

Tous les postes locaux sont dans le référentiel et le SAPF y apparaît.

Informations Direction :

- On utilise le créneau du CSAL du 24/06 pour l'information des mutations. Le CSAL sera à la rentrée.

- Travaux immobiliers à la Direction pour un changement d'ascenseur à partir du 24/07. Ascenseur non utilisable pendant les travaux.